

MODULSAMMENSETNING

mellomlederprogram 2008-2009

Relasjonsledelse - Hvordan utvikle seg selv

Hvordan kan jeg som mellomleder eller teamleder gjøre meg bedre i stand til å kjenne meg selv og forstå andres lederstil og atferd?

Hvordan kan jeg frigjøre meg fra den tradisjonelle lederrollen og bli en god teamleder som greier å bygge på andres kompetanse og egenskaper?

Hvordan kan jeg bli et godt forbilde og en god inspirator?

| Modul | Innhold/Tema |
|----------------------------------|---|
| I: Etablere basis | <ul style="list-style-type: none">• Lederroller• Organisasjonens roller• Lederstil• Organisasjoners livssyklus• Ledelse i et historisk perspektiv• Beslutningsprosesser• Oppgaveløsning• Litteraturgjennomgang |
| II: Selvinnsikt | <ul style="list-style-type: none">• Kartlegging av egen stil, lederstilsindikator (MSI)• Personlige mål og personlig prosjekt• Hvordan tilpasse seg andre lederstiler• Oppgaveløsning |
| III: Teamarbeid og kommunikasjon | <ul style="list-style-type: none">• Tilbakemelding/feedback• Konflikt håndtering• Effektiv kommunikasjon• Hvordan bygge gjensidig tillit og respekt• Hvordan skape et lærende miljø• Oppgaveløsning |
| IV: Fra læring til praksis | <ul style="list-style-type: none">• Teamarbeid i praksis• Sammenhenger mellom verdier, adferd og ledelse• Motivasjon og belønning• Presentasjon av prosjekt |

Mer informasjon om kursene kan finnes på www.adizes.no eller ved å ta kontakt med Stig Frammarsvik; stig.frammarsvik@adizes.no eller på telefon +47 91137858